

# 滨海新区发展对复合型金融人才的需求分析及人才培养解决方案探究

◎文/马 崢

**摘 要:**滨海新区作为中国金融改革先行先试的区域,国内外金融机构纷纷落户,天津金融发展迎来了前所未有的历史机遇。基于上述背景,本文分析了目前所急需的金融人才类型,简述了培养模式所存在的问题并探究了复合型金融人才培养模式的完善措施。

**关键词:**复合型;金融人才;培养

**中图分类号:**F832.0

**文献标识码:**A

**文章编号:**1006-1255-(2014)12-0038-03

天津滨海新区位于天津东部沿海,紧紧依托北京、天津两大直辖市,拥有中国最大的人工港、最具潜力的消费市场和最完善的城市配套设施。截至2010年底,滨海新区常住人口达到248万人。作为北方金融改革的试验区,现有金融人才不足2万人。而根据发达国家金融人才占总人口数的5%计算,天津滨海新区应该拥有10万人从事财经金融行业。据国家经济部门此前发布的报告显示,人力资源供给因素在影响一个国际金融中心发展的各因素中高居榜首。以香港的发展为例,香港成功跻身主要国际金融中心,主要是香港拥有大量的财经界人才,香港金融服务业就业人口约有20万人,占全港总就业人口的5.4%。同时,金融服务业对香港本地生产总值的贡献高达16%。

目前新区与世界上的一些国际金融中心城市相比,在人才指标上差距较大。从总量规模上来说,世界上的国际金融中心城市从事金融业的人口达10%以上,而新区尚不足1%。据滨海新区人力资源和社会保障局的初步统计,到目前为止,新区已经汇集了1.8万多名金融人才,但这远远不能满足需求。从质量和结构上看,当前新区既缺复合型人才,又缺相关专才。

人才缺口同样意味着人才机遇。天津招商银行相关负责人表示,在新区仅招商银行就缺少金融融资类人才超过千人,培养金融人才已成为该银行人力资源培养的重要方向。此外,证券、银行、基金、私人银行、中小企业融资服务、航运保险、保险资金运用、融资租赁业务、私募股权与风险投

资专业等人才都是目前新区需要的金融类人才。

为了延揽金融人才,新区已经着手通过多种方式齐头并进。一方面,引进海内外高级人才;而另一方面,则侧重于资助培养不同层次和方向的财经人才。而实现金融人才的本土培养显然是更有助于高效解决人才需求的合理方案。

## 一、滨海新区发展对复合型金融人才的需求分析

(一)滨海新区对人才学历的具体需求分析

据统计,2012年,天津市滨海人才市场对本科及以上学历人才的需求为5436人,占招聘总人数的20%,对大学专科生的需求为6759人,占招聘人数的25%。2013年,招聘人员的学历层次要

作者简介:马 崢(1972-),天津商务职业学院副教授。邮编:300170。

求除了部分企业对普通技术工人、服务员、保安等岗位不存在学历要求,用人单位对包括专科以上的要求达到了80%以上。为了抢到高素质人才,用人单位直接步入校园招聘,举办的大学生专场招聘会次数已明显增加,对高职学校学生的优惠政策和便利措施更加明确。(见图1)

## (二)滨海新区对复合型金融人才的需求分析

美国等西方发达国家金融业已进入混业经营时代,随着滨海新区金融业的不断发展,金融业混业经营的步伐也会大幅提速。滨海新区“鼓励国内外银行、保险、证券等金融总部和分支机构落户滨海新区;鼓励开展商业银行等综合经营试点,形成一批混业经营的大型金融企业。探讨发行滨海新区市政建设债券,扩大企业债券和集合信托业务,进行资产证券化试点;探索建立面向北方地区的未上市企业股权交易市场,加快证券、期货、产权、货币等市场的发展。推进金融衍生品市场、资金拆借市场、区域票据市场和结算系统的建设,实现各种金融业务的联动”。银行业、保险业、证券业等金融业间的交叉渗透要求金融人才必须在精通本

系统专业知识的同时,掌握其他系统的金融专业知识,实现单一型知识结构向复合型知识结构的转变。

而滨海新区的金融人才调查结果显示,绝大多数企业现有员工职业技能水平为中级工水平,具有高级工以上职业技能水平的员工不足20%;而80%以上的企业希望高等院校培养的毕业生既有扎实的专业理论水平,又具有较强的实践操作能力,同时还要有一定的工程实践经验。此外,企业对具有外语沟通与阅读能力、经济管理能力和复合型人才需求为25%。企业认为一个合适的金融人才应该文科和理科相结合、理论和实践都了解的人才。这种现状使得滨海新区现在金融人才的知识结构面临从单一到复合的转变,需要逐步适应金融行业混业经营发展的需求。

## (三)滨海新区对人才来源渠道的分析

中国社科院金融研究所所长李扬认为:“人才无非有两个来源,一是引进,第二是培养,引进肯定解决不了中国的问题,中国要立足于培养自己的人才。”他还以利率衍生品为例说明国外的人才可能水土不服。因为国

外利率衍生品非常丰富,但是到中国来就是必须懂得中国的利率。中国的利率体系非常特殊,有非常行政化管制的,有半市场化半管制的,而且这些利率之间互相之间还有不太容易看得见的关联。

鉴于上述分析,投入资金和力量大力发展本土本地区的复合型人才,越早提上日程并付诸实践,就越能快速提升滨海新区的金融中心地位。

## 二、人才培养现状的调查研究

目前,金融人才的培养目标并不能适应滨海新区金融业人才需求。天津市大部分高校金融专业人才培养方案虽然已经做了相应调整,但由于教学的传统理念对教学的束缚以及知识更新速度的迟缓,因此对于宏观理论和专业知识的学习还存在过于强调的问题,忽视了微观实践技能的训练和综合素质的培养,培养出来的金融毕业生实践创新能力相对较差、综合素质较低,不能满足高层次、复合型国际化人才素质需要;此外,虽然多年来强调对学生综合素质的培养,在人才培养的具体方案中却不能得到体现。思想政治学习依然沿袭传统作法,流于形式,而文化差异礼仪教育尚未提升到应有高度;再有,学生的整体外语水平不能满足企业的需求。这源于外语教学尴尬处境,一方面,对外语教师的培养缺乏有力举措,如外语教师普遍缺少国外进修及企业实践培养的机会。而另一方面,课程规模也导致课程设计难以摆脱中国式“哑巴英语”模式。

用人单位对求职者文化程度的需求

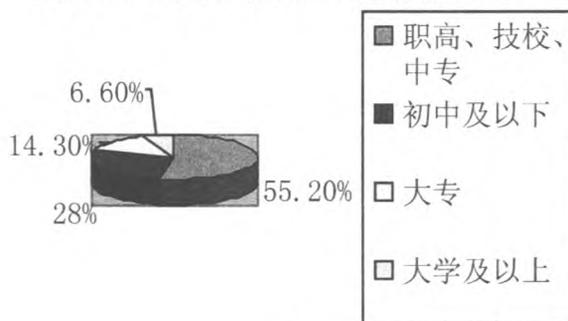


图1

### 三、人才培养解决方案探究

基于上述分析,高校应该在对金融人才培养方案的现有改革成果基础上,对金融专业教学计划和课程设置进行深入调整,改变教学理念保守,课程设置缺乏灵活性、调整相对滞后的特征。

首先,针对滨海新区对于人才素质的需求,应该调整教学计划使之侧重于对人才的各种综合能力培养,即培养文理兼通,有文化,有道德的复合型人才。比如,具有75年历史的美国印第安纳大学凯利商学院制订的教学计划分为8个方面:①具备通识;②对于商业和公司的运作有广阔的知识,并了解其活动对社会的作用;③理解国内外、政治、社会和经济环境对公司运作的影响;④能以口头或书面形式表达思想并熟练掌握计算机;⑤能正确敏锐地认识道德问题;⑥能正确把握机会并处理在管理各类组织时遇到的复杂问题;⑦合作技能;⑧拥有发现和归纳问题、分析性思考以及最终找到问题解决方法的能力。这八大方面的培养足以培养一个成功的金融业通用人才。

其次,要不断更新理念,与时俱进,更新课程设置。以一所国外高等院校为例,它所开设的金融学专业课程都比较新颖,一般每年都要淘汰掉5%左右的旧课程,增加约9%左右的新课程,即便是保留下来的课程,任课教师每年都会根据各方面的情况做出调整。这些举措可以缓解学生的需要及社会的要求与学校专业课程之间的矛盾,从而增加学生在各方面的适应能力。

此外,对于滨海新区来说,由于大量外国企业及对外贸易的需要,金融人才的英语水平也要受到相当的重试。而多年来一直致力于改革“哑巴英语”模式虽然困难,但有章法可循。目前,相当多的高职院校推行“应用为主,够用为度”的英语教学原则。在实际操作上却存在教学与实践脱离的问题。缩小课堂规模,增加企业实训,让教学与实践一体化,才能从根本上解决外语的能力问题。

最后,师资队伍的培养和引进也是滨海新区金融人才培养的必不可少的保证。纵观国外高校,从事金融学科教育的教师中不乏世界闻名的经济学家或权威,也有各类金融财经行业的佼佼者,他们既对各种金融理论有非常深刻的理解,同时对社会对各类金融人才的需求状况也有着深刻的理解。只有通过教师与社会及学生之间的直接交流,才能酝酿出符合时代和实际需求的人才培养目标 and 教学计划,从而进行合理的课堂设计和规划。

### 四、结论

人才是生产力中最核心、最活跃的要素,是经济社会发展的第一资源。对于滨海新区来说,人才强则新区强,人才一流才能发展一流。

根据滨海新区人才发展的科学目标,到2015年,滨海新区人才队伍规模大幅增长,人才总量突破120万人;人才结构明显优化,人才队伍年龄结构、专业结构、文化层次和产业分布等更为合理,高层次创新创业人才和经济社会

发展重点领域急需紧缺专门人才所占比例大幅度提高,基本满足发展需要;人才素质显著提升,主要劳动年龄人口受过高等教育的比例达到30%,每万名劳动力中研发人员达到500人;人才竞争力显著增强,在优势支柱产业、战略新兴产业和现代服务业等领域培养造就一大批领军人才和创新团队,人才自主创新能力和国际竞争力达到国内领先水平;人才环境更加优化,人才发展体制机制创新取得突破性进展,人才使用效能进一步提高,人才贡献率达到38%。到2020年,培养造就规模宏大、门类齐全、梯次合理、素质优良、新老衔接、能够适应经济社会发展需要的人才队伍,各项人才指标达到国际领先水平。

作为滨海新区的紧缺人才的金融人才的培养,需要的是社会、企业和高校的通力合作。积极探索人才教育培训模式的创新,重视复合型金融人才的选拔和培养。只有大力实施人才强区战略,把新区打造成为海内外高层次人才聚集高地,形成人才的排头兵效应,才能引领带动滨海新区实现高水平发展,保证和实现滨海新区的经济增长。

#### 参考文献:

- [1]陈娟.滨海新区金融人才需求与培养现状调查研究[J].大家,2011(24).
- [2]黄燕.适应天津滨海新区人才变化要求加大人才吸引力度[J].经济研究导刊,2009(15).
- [3]张亦春,蒋峰.中外金融学高等教育的比较及启示[J].高等教育研究,2000.

责任编辑:闫 威

# 滨海新区发展对复合型金融人才的需求分析及人才培养解决方案探究



作者: [马崢](#)  
作者单位: [天津商务职业学院 300170](#)  
刊名: [天津经济](#)  
英文刊名: [Tianjin Economy](#)  
年, 卷(期): 2014(12)

引用本文格式: [马崢](#) [滨海新区发展对复合型金融人才的需求分析及人才培养解决方案探究](#)[期刊论文]-[天津经济](#) 2014(12)